



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗООЛОГИЧЕСКИЙ ПАРК»

ПРИКАЗ

25.12. 2018 год

№50

Во исполнение Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов в сфере противодействия коррупции Российской Федерации, руководствуясь Распоряжением главы Администрации города Костромы от 25 июля 2014 года № 260- рг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБУ г.Костромы «Зоологический парк» на 2019 год;
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Г. Шинкарь

Утвержден
приказом директора МБУ г.Костромы
«Зоологический парк» № 50
от 25 декабря 2018 г.

**План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
муниципального бюджетного учреждения города Костромы
«Зоологический парк»
на 2019 год**

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	постоянно	директор
2.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	ежеквартально	директор
3.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	ежемесячно	директор
4.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	постоянно	директор
5.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения	при выявлении деяний коррупционной направленности	директор
6.	Организация личного приема граждан директором учреждения	постоянно	директор
7.	Активизация работы рабочей группы для установления выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения в принятии решения о распределении	постоянно	директор

	стимулирующей части фонда оплаты труда		
8.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение услуг в области культуры	постоянно	директор
9.	Обеспечение открытости деятельности учреждения культуры (размещение информации на информационном стенде учреждения о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения; Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий)	постоянно	директор
10.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	в течение года	директор