

Утвержден
приказом директора МБУ г.Костромы
«Зоологический парк» № 23
от « 30 » *А.И.И.И.* 2022 г.

**План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
муниципального бюджетного учреждения города Костромы
«Зоологический парк»
на 2023-2024 г.**

| № п/п | Содержание мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|---|---|---------------------------|
| 1. | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции | постоянно | директор |
| 2. | Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении | ежеквартально | директор |
| 3. | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ежемесячно | директор |
| 4. | Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы | постоянно | директор |
| 5. | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения | при выявлении деяний коррупционной направленности | директор |
| 6. | Организация личного приема граждан директором учреждения | постоянно | директор |
| 7. | Активизация работы рабочей группы для установления выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения в принятии решения о распределении | постоянно | директор |

| | | | |
|-----|--|----------------|----------|
| | стимулирующей части фонда оплаты труда | | |
| 8. | Постоянное информирование граждан об их правах на получение услуг в области культуры | постоянно | директор |
| 9. | Обеспечение открытости деятельности учреждения культуры (размещение информации на информационном стенде учреждения о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения; Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий) | постоянно | директор |
| 10. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре | в течение года | директор |